

2023.04

NO.42

高鼎集團季刊

| K.D MAN POWER GROUP





歐盟比利時國立列日大學

歐盟比利時國立列日大學（法語 Université de Liège；英語 University of Liege）。創校於 1817 年，是一所具有 203 年悠久歷史，學術地位崇高的綜合大學，也是比利時第一所政府資助的國際性大學，位於比利時法語區的首府列日市。

ULg是以嚴謹的學術教育和一流科研水準而著稱的一流綜合性大學。現有教授 400 多名，博士生 2000 名，在校學生 17000 名，其中 4800 名為來自世界各地 119 多國的國際學生，擁有歐洲最大的科學圖書館之一。

學位課程有 38 種學士，212 種碩士和 68 種進階碩士，以及 30 種博士，其中商學院管理課程十方馳名，以多元文化、國際視野、大眾參與和學術活躍為風格。



世界大學排名：

- ★CWUR 世界大學 2018 年排名 第 206 名
- ★全球世界大學排名 第 224 名
- ★全球高校網《4ICU》比利時國排名全球 第 5 名
- ★全球大學學員國際化程度全球排名 第 186 名
- ★《Wise Future》比利時大學綜合實力排名 第 7 名
- ★國際商學院聯合會《AACSB》認證資深成員（會員）
- ★歐洲管理發展基金會《EQUIS》認證通過
- ★列日大學為臺灣教育部認可之國外大學
- ★列日大學為中國教育部 涉外監管網認可之國外大學



全球國際認證：

AACSB 國際商管學院促進協會認證



EQUIS Audit 歐洲品質改善系統



聯絡人：鍾嘉紘 學務

手機：+886-972862631

地址：台中市西屯區天水東街35號5F

諮詢專線：+886-423169900

季刊 目錄

CONTENTS

- 01 高鼎介紹** 高鼎人力資源集團簡介
- 02 移工介紹** 如何選擇外籍移工
- 03 法規宣導** 電動自行車改名「微型電動二輪車」今起須掛牌、保責任險
非法聘僱外國人最高可處75萬元罰鍰
- 04 案例宣導** 外籍勞工的小孩在家鄉生病了，
可以跟老闆請假1週回國看小孩嗎？
- 05 移工Q&A** 移工一站式服務問答集 Q&A
- 06 多國宣導** 為何非洲豬瘟很可怕？
- 07 逃逸移工** 逃逸移工協尋
- 08 聘僱費用** 聘僱移工花費說明
- 09 加班計算** 高鼎人力資源集團加班費給付標準

行政院勞動部許可證號

北區		
啓富國際顧問有限公司	許可證號2446號	
桃園市中壢區中華路一段567號1樓	TEL：03-2630999	FAX：03-4618312
中區		
高鼎人力資源管理顧問有限公司	許可證號1325號	
台中市西屯區天水東街29號1樓	TEL：04-35015988	FAX：04-23160083
高鼎國際人力仲介有限公司	許可證號3364號	
台中市西屯區天水東街35號地下1樓	TEL：04-35015966	FAX：04-23156672
立德寰宇股份有限公司	許可證號3365號	
台中市西屯區天水東街35號5樓	TEL：04-23169900	FAX：04-23150950
萬盛國際顧問有限公司	許可證號2429號	
台中市西屯區天水東街35號2樓	TEL：04-36029007	FAX：04-23160681
高鼎人力資源管理顧問有限公司彰化分公司	許可證號1325-1號	
彰化縣彰化市金馬路一段601號1樓	TEL：047-003567	FAX：047-237953
啓富國際顧問有限公司南投分公司	許可證號2446-2號	
南投縣草屯鎮太平路二段335號2樓	TEL：049-6003666	FAX：049-2310557
南區		
康勝國際顧問有限公司	許可證號2751號	
台南市南區中華西路一段230號1樓	TEL：06-6025888	FAX：06-2635923

營業項目

外籍移工引進
高階技術獵頭
海外留學實習
美國SMSU亞辦
協助機場接送

移工宿舍管理
中階留才計劃
跨國打工實習
代購機票服務

營業時間

週一～週五
08:30~17:30

服務專線

0800-456888

官網 LINE@ FB粉絲專頁



素材來源 | freepik.com



【榮獲勞動部評鑑A級評鑑】

高鼎人力資源集團 K.D MAN POWER 總部位於台中西屯區，為台灣大型的人力資源管理顧問公司，在桃園、台中、南投、彰化、台南皆有服務據點，深受國內外企業的好評與信賴，並榮獲台中縣照顧服務勞動合作社、台中市人力資源發展協會推薦為優良仲介公司，更通過 ISO 9001-2015 國際認證以及社團法人品質協會頒贈「最佳服務獎」。更榮獲「106年度私立就業服務機構從事跨國人力仲介服務品質評鑑」，最高成績9A！其中最高分高達97.78分。



【國外人力引進及管理已有21年歷史】

高鼎人力資源管理顧問有限公司成立於2002年，21年來，我們不斷成長而客戶的支持也是讓陸普可以不斷成長進步的原動力。陸普一路成長至今天，高鼎人力資源集團與海外直營招募公司已達員工200多人之規模，歷經多次轉型與蛻變，在不斷努力與學習中成長，始終不忘最初的理念「專業、用心、關懷、真情」，因為這些堅持：為此我們培養最專業的業務團隊：為您作最佳的人力計劃；我們擁有最熱忱盡責的服務團隊：提供外籍同仁最完善的貼心服務；我們不斷追求如何達到完美，致力於創新的事業經營，延伸各種能夠提供給企業主與外籍移工的各種服務方案，高鼎將建立更綿密的服務網，在和諧互惠的原則下，共創勞雇雙贏的境界。

如何選擇外籍移工

引進外籍移工可以解決企業雇主的缺工問題，但事前雙方無充分的準備及溝通，容易引起許多勞資糾紛、環境不適等問題，因此慎選外籍移工及該如何避免日後的管理問題，是高鼎集團最高的服務方針，我們秉持著一顆真摯的心，貼心的為所有雇主安排外籍移工引進前後的各項環節。

	 菲律賓	 印尼	 越南	 泰國
首都	馬尼拉	雅加達	河內	曼谷
人口數	約1億900萬	約2億7,000萬	約9,700萬	約6,600萬
宗教及影響	【天主教】 可能要求星期日至教堂	【回教】 每日要求祈禱數次	【佛教、道教】 無明顯宗教活動	【大乘佛教】 無明顯宗教活動
民族性	個性開朗，聰明領悟性高，個性浪漫，喜歡交朋友。	個性溫和，忠厚純樸服從性高，生活單純，生活節儉不喜外出。	純樸保守，勤奮守法，在民俗風情上與台灣相近。	樂天勤奮且忠心負責任，工作態度較有責任感且心地善良。
工作態度	學習能力強，工作適應力較佳，較具法治觀念，惟好辯且不易認錯。	服從性高，階級觀念較深，惟工作態度較呆板，較適合單純、重複性高的工作。	勤奮好學、能幹聰明、學習能力佳，惟因自我保護色彩濃厚不易與雇主打成一片。	工作的認知較佳且認份，比較不會計較工作內容。
一般生活禁忌	早上吃稀飯被菲勞視為不吉祥，對其承諾知是必須實現，否則易生爭議。	頭部對印尼人而言，相當神聖，故勿以手摸其頭部，尤其是右手。	生活習性與台灣相近。	信奉佛教，一般而言與台灣之風情相近。
教育程度	【高中20%大學80%】 教育水準高，普遍為高中程度，亦有大專程度者。	【國中85%高中15%】 教育水準一般而言為國中、高中程度。	【國中20%高中80%】 一般為國中學歷。	【國中70%高中30%】 一般為國中程度。
飲食習慣	【使用刀叉美式口味】 一般食品不用筷子，習慣用湯匙或水進食。	【不吃豬肉】 齋月白天禁水禁食，因宗教信仰緣故，不吃豬肉，愛吃辣。	【主食為米食】 米食為主，嗜吃鹹甜食物。	【主食為米食】 米食為主，偏好酸辣口味。
其他優點	素質高、學習能力強、可理性溝通。	吃苦耐勞、服從性高、配合度高、沉默寡言。	吃苦耐勞、領悟力高、風俗習慣接近我國。	和善、溫順、服從性高、學習能力強、愛清潔。
當地薪資	約合台幣 6,000-7,000	約合台幣 6,000-7,000	約合台幣 5,000-7,000	約合台幣 7,000-9,000
適任工作	照顧嬰幼兒及重度的病患、一般家事工作/IC電子等產業工。	照顧各種病患家事及粗重工作/一般產業工。	照顧小孩及病患和一般家事工作、機構看護工，一般產業工。	產業操作工及粗重工或是營造工。
氣候	四季分明，年平均溫度為28℃。	熱帶海島氣候，全年分乾雨兩季，年平均溫度為21℃~33℃。	屬熱帶氣候，南北越差異大，年平均溫度約為27℃。	屬熱帶氣候，年平均溫度為28℃。
時差	0	-1	-1	-1
中文訓練	無	無	有	無



電動自行車改名「微型電動二輪車」今起須掛牌、保責任險

資料來源：中時新聞網

「微型電動二輪車」（原電動自行車）相關新制今日正式上路

新購車輛均需掛牌，並投保強制汽車責任險才能上路，光陽執行長柯俊斌表示，就全球趨勢觀察，微型電動二輪車將逐步取代50CC燃油機車，政府訂出2030年電動機車35%銷售目標也有望提前達標。

微型電動二輪車原名電動自行車，過往與電動輔助自行車合併納管，但與「腳踏自行車」不同，是指最高時速25公里的電動二輪車，因免掛牌、免投保，肇事時也就無法可管，形成治安死角，直至2016年開始討論納管。

微型電動二輪車新制上路後，2024年11月底前將全面納管，沒掛牌的也要補掛牌，車輛公會副秘書長吳智魁表示，過去曾建議將微型電動二輪車併入電動機車，但考量稅率、騎乘無須駕照等因素，最後仍分離規管。身兼車輛公會機車製造委員會主委的柯俊斌認為，隨著微型電動二輪車納管，將成為推動2030年電動機車35%銷售目標的助力，因目前微型電動二輪車保有台數約65萬台，以每年銷售約8~10萬台的規模，加上既有電動機車，更容易達到國發會所設定的目標。

柯俊斌指出，微型電動二輪車法制化後，中央與地方政府也會正視，更願意提供補助，增加購買意願，未來電動二輪車走向分眾，除高馬力、高速度的電動機車，50CC的燃油機車則會朝微型電動二輪車靠攏，成為趨勢。

柯俊斌分析，微型電動二輪車免考照、騎乘年齡降至14歲，「市場是有的」，價格也不會比傳統燃油機車高，能滿足年輕族群、甚至外勞近距離騎乘需求，且從銷量來看，全台每個月都有近1萬台銷量，其實不低。

柯俊斌說，隨著運具電動化，全球9成以上都是最高時速45公里的電動二輪車，顯示這類車款在全球蔚為主流，以台廠為例，未來50CC的燃油機車也會逐漸以這類電動車替代，成為外銷的重中之重，與重型機車各擁客群。

非法聘僱外國人最高可處75萬元罰鍰

資料來源：外籍勞工刊物

看護僅可從事照顧工作 指派許可外即違法

年關將近，商家在歲末年初人力需求大增，台北市政府勞動局提醒，雇主聘僱外國人之前，務必查核身份，僱用他人合法聘用的外籍移工將違反就業服務法規定，最高將處75萬元罰鍰。合法申請的外籍看護工，僅可從事與被看護者相關的生活照料工作，雇主指派從事許可外工作亦將違反規定，最高可處15萬元罰鍰。

就服法規定，雇主聘僱未經許可、許可失效或他人所聘僱之外國人，屬於違反第57條第1款的行為，將處以15萬元以上75萬元以下罰鍰。勞動局長高寶華局長提醒，聘僱外國人原則上須向勞動部提出申請，經許可後才可聘用。商家如遇新住民持「依親居留」應徵工作時，應請其提供居留證與戶籍謄本「正本」或身分證「正本」以供檢核；如遇外籍學生持手機內「學生證」相片應徵工作時，則須查驗其「居留證、工作許可函和學生證」3種證件的正本，外籍學生工作許可函每次最長為6個月，務必確認其身分及工作許可函在有效期限內並拍照保存後，始得聘用。勞動局接獲民眾檢舉雇主指派移工從事許可外工作，最常見的類型，包括外籍家庭看護工於照護工作閒暇時，幫忙雇主全家洗衣服、打掃、接送小孩，或是去雇主親朋好友家幫忙打掃等。

勞動局表示，依規定，外籍家庭看護工只能從事看護被看護者以及其相關的生活照料工作，不得任意指派移工從事與許可內容不符的工作。

高寶華強調，無論外籍移工是否「自願」或於「閒暇時間」幫忙，皆已違反就服法第57條第3款「指派外國人從事許可以外工作」規定。也就是說，移工從事許可以外工作，雖非雇主指派，但在雇主知情情況下，應阻止、能阻止而未阻止，或在「明知或可得而知」之情形下，消極容認移工從事許可以外之工作，亦視同雇主指派行為，可處雇主3萬元以上15萬元以下罰鍰並限期改善；若屆期末改善再被查獲，勞動部將廢止雇主招募許可及聘僱許可，呼籲雇主務必善盡注意義務及管理之責。

此外，若外籍看護工協助親友家打掃，受領外籍移工打掃勞務的親友也會因「聘僱」或「容留」外籍移工非法工作，而違反就服法第57條第1款或第44條規定，可處以15萬元以上、75萬元以下罰鍰。

新北、桃市住宿地點變更 全面線上辦理

資料來源：外籍勞工刊物

便於掌握進度3月起不再受理紙本申請

主辦理外國人變更住宿地點通報，除傳統紙本書面方式外，勞動部日前新增得以網路傳輸方式辦理。基於簡政便民、提升行政效率及促進節能減碳，自3月1日起，新北市、桃園市政府受理該項業務，將全面採網路申辦，過渡期間採網路、紙本併行，提醒雇主如有變更外國人住宿地點，應於變更後7日內通報。

勞動部111年12月26日修正發布雇主聘僱外國人許可及管理辦法第33條第5項規定，雇主辦理所聘僱外國人住宿地點變更案件，得經由勞動部勞動力發展署建置的「外國人申請案件網路線上申辦系統」(<https://fwapply.wda.gov.tw>)提出，不限於書面方式辦理，此項功能於今年元月起上線。

新北市政府勞工局表示，住宿地變更的紙本受理案件量每月高達近千件，運用線上申請方式，不僅能縮減辦理時程，相較於傳統紙本方式難以查詢申辦進度，雇主及仲介公司則可經由系統查詢案件辦理結果，掌握辦理的進度，簡化申辦程序的同時也達到無紙化的目標。

依規定，雇主申請聘僱第二類外國人，應依外國人生活照顧服務計畫書確實執行，若外國人住宿地點有變更時，應於變更後7日內通知外國人工作所在地或住宿地點之當地主管機關。違反此項規定者，依就業服務法第57條第9款及第67條規定，處6萬元以上30萬元以下罰鍰。新北勞工局表示，考量外國人住宿地變更線上通報甫上線，即日起至2月底期間仍會受理紙本通報案件，3月1日起原則上將全面採行線上申辦，若為直接聘僱雇主自行辦理，則會採較彈性處理方式，其餘委託仲介辦理的案件，初期仍會以電話輔導告知，勞工局也提醒雇主及仲介業者留意送件辦理時程。

桃園市政府勞動局提到，由於移工住宿型態多樣化，因此每月通報案件相當多，考量網路線上申辦需熟悉網路介面及操作方式等轉換適應期，現階段仍採書面及網路線上申辦併行，書面送達至2月28日(市府收文日)止，除特殊性質案件，應敘明原因以書面申辦外，3月1日起，書面申辦案件不再受理，也會逐步引導採用線上申請。

目前勞動部線上申辦系統，除住宿地變更通報外，外國人入國通報、接續通報及離境驗證，皆可透過線上系統申辦，呼籲雇主及仲介業者多加利用。

仲介評鑑要點修正 113年執行112年使用

資料來源：外籍勞工刊物

鼓勵辦理中階外國人聘可最高外加3分

勞動部公告修正仲介評鑑要點及附表一至三，新規定是113年執行112年評鑑時使用，新增中階技術工作外國人為評鑑對象，為鼓勵仲介機構辦理中階技術工作外國人聘可，依辦理人數給予外加分數，1人給0.5分、20人以上給3分，同時要求仲介機構須於外國人失聯時，需登入勞動部行蹤不明外國人通報平臺，另將外國人之完整COVID-19疫苗接種率刪除。

勞動部112年1月9日公告修正「私立就業服務機構從事跨國人力仲介服務品質評鑑要點」第四點、第六點及第三點附表一至附表三，並自中華民國113年1月1日生效。

中階外國人列評鑑對象外國人疫苗接種率刪除

勞動部說明，配合法令規定，評鑑要點將中階技術工作外國人增列為評鑑對象，另配合行政院農業委員會111年5月20日修正發布境外僱用非我國籍船員許可及管理辦法，針對從事境外僱用非我國籍船員之仲介機構，明定評鑑成績計算方式，仲介機構除從事就業服務法第38條所定業務外，另有辦理於中華民國境外僱用非我國籍船員之事項者，以行政院農業委員會依境外僱用非我國籍船員許可及管理辦法第18條規定，評鑑該仲介機構當年度之評鑑分數，及勞動部之評鑑分數計算平均數，為該仲介機構之評鑑成績。

仲介機構僅辦理中華民國境外僱用非我國籍船員之事項者，以行政院農業委員會依境外僱用非我國籍船員許可及管理辦法第18條規定，評鑑該仲介機構當年度之評鑑分數，為該仲介機構之評鑑成績。

勞動部指出，附表一配合受雇主委任辦理從事中階技術工作外國人就業服務業務之仲介機構者，列為評鑑對象，評鑑指標項目「三、顧客服務」之「1.服務週期及項目：(1)訪視外國人及(2)訪視雇主」內容，新增仲介機構應親訪該類外國人及其雇主親訪次數。

勞動部說明，評鑑總分是104分，其中外加4分除加入就業服務商業同業公會或人力仲介協會可得1分，另鼓勵仲介機構辦理中階技術工作外國人聘可，辦理中階技術工作者之聘僱許可人數達1人以上未達2人可得0.5分辦理人數達2人以上未達5人可得1分、辦理人數達5人以上未達9人可得1.5分、辦理人數達9人以上未達15人可得2分、辦理人數達9人以上未達15人可得2.5分、辦理人數達20人以上可得3分

因應一站式服務及入國講習服務之指標事項，評鑑標準增列仲介機構配合事項，在評鑑指標項目「三、顧客服務」之「2.申訴及異常事件處理.(3)提供雇主申訴、反映及緊急聯絡管道」內容，調整與「(2)提供外國人申訴、反映及緊急聯絡管道」一致，評分由2分調整為1分，1分調整至評鑑指標「四、其他事項」之「2.機場服務配合度、申請登錄一站式服務及入國講習服務」評鑑項目。

移工失聯需登通報平台申請書填雇主聯絡電話

為確保仲介機構服務之雇主於聘僱外國人申請書表填具聯絡電話正確性，可聯繫至雇主本人，避免填具聯絡電話為仲介機構聯絡資訊，這次整併評鑑指標項目「三、顧客服務」之「2.申訴及異常事件處理，(4)異常事件處理機制」內容，將評分由5分調整為4分，1分調整至「四、其他事項」之「6.所服務雇主於申請書表正確填具聯絡電話」之評鑑項目；若雇主有委任仲介機構辦理，且填具之聯絡電話為仲介機構連絡資訊，則本項指標不予計分。

為使所服務之外國人發生曠職失聯情事能立即通報內政部移民署及警察機關執行查察，要求仲介機構須於外國人失聯時登錄勞動部行蹤不明外國人通報平臺，這次修正針對外國人行蹤不明比率及協尋措施評分維持0至3分，除原先協尋作法外，要求仲介機構須於外國人失聯時，登入勞動部行蹤不明外國人通報平臺，才可得分；另刪除「所服務外國人之完整COVID-19疫苗接種率」。

法令須知

一、外籍移工提出返鄉探親，雇主是否必須同意？

外籍移工向雇主提出返鄉探親請假的要求，只要在聘僱許可有效期間之內，依法雇主應予同意，不可以無故拒絕，但可以與外籍移工協商調整日期，協商調整返國期日不成時，雇主仍應同意外籍移工原本排定的返國期日。雇主如無故拒絕，可處新臺幣6萬元以上30萬元以下罰鍰，及廢止雇主聘僱外籍移工的招募許可及聘僱許可的一部或全部。換言之，A提出下星期一要返鄉，雇主臨時找不到人幫忙照顧阿嬤，就必須與A協商，是否給雇主幾天安排其他人照顧，但若無法商定延後的日期，或是A不同意等待，則仍需以A所提出的日期讓他返鄉探親。

二、外籍移工返鄉探親每次可以多久？期間是否有薪水？

只要在聘僱效期內，外籍移工返鄉探親期間多長並沒有特別限制，由勞雇雙方議定即可。而返鄉期間是否有薪資，就要看移工申請的假別，以及依照什麼法規、契約如何約定。移工可以請求以特別休假返鄉，雇主薪資必須照給。如果勞雇雙方約定的假期，超過特別休假天數的期間，則勞工可以請求使用事假，事假期間雇主可以不給薪。

在這個案例中，A想要返鄉1星期，若是雇主也同意，即可成立。給薪部分，菲律賓籍A是家庭看護工，不適用勞動基準法，而是依照勞雇間訂定的契約，而依照契約，每工作满一年有7天特休假。又A已在同一雇主處服務4年以上，若特休未曾結清，就已經累積了28天的特休假。由於A只要求請假1週，即可主張請特別休假返鄉，雇主在這7天工資必須照給。

三、外籍移工返鄉探親前，需要辦理什麼程序？機票費用由誰負擔？

由於外籍移工來臺簽證是單次入境簽證，不能重複入境，所以如果要返鄉前，必須先到移民署辦理「重入國」申請。移民署會自申請當日發給1個月內的重入國效期，若雙方約定返鄉期間為1個月以上，只要雇主出具同意書面，移民署也會許可。

此外，外籍移工母國對於外籍移工出境也有相關規定，例如菲律賓外籍移工必須辦理「海外工作證明」(Overseas Employment Certificate, OEC)，菲律賓海關才能夠放行出境。印尼政府亦規定，外籍移工必須有合法驗證的勞動契約才能出境，因此外籍移工本身也須要注意母國的相關規定，以免返鄉後無法再來臺工作。

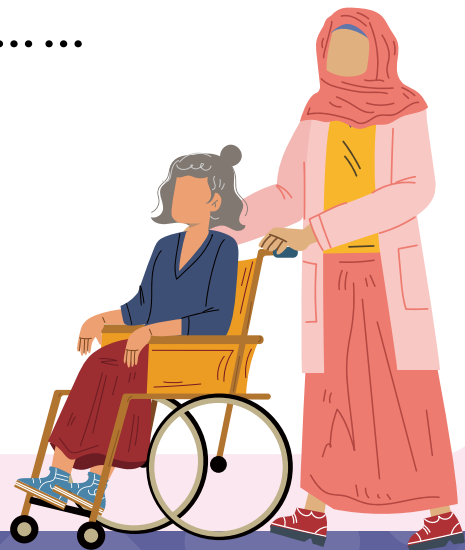
外籍移工篇

外籍移工的小孩在家鄉生病了，
可以跟老闆請假1週回國看小孩嗎？

資料來源：法律百科

案例說明

菲律賓籍家庭看護A是個單親媽媽，為了撫養小孩來到臺灣工作，A在老闆家中照顧阿嬤已經4年，深得雇主信任倚賴。為了節省機票錢，A從來沒有回家過。近日，親戚告知A，她還在讀國小的孩子得了登革熱住院，透過視訊看到孩子吊點滴的樣子，A焦急不已，也許是照顧孩子的人出了什麼問題，她想要趕快回家處理，便向雇主提出下星期一要返鄉1週的請求……





移工一站式服務問答集 Q&A

資料來源：勞動部勞動力發展署

一、雇主篇【一站式服務及入國講習】



Q1：什麼是一站式服務？誰需要申請一站式服務？可一站申請哪些法定申辦事項？不申請會如何？

A1：

- (1)為便捷雇主辦理家事移工(外籍家庭看護工及家庭幫傭)入國後法定申辦作業，及強化移工在臺工作遵守我國法令及勞動權益認知，勞動部自112年1月1日起，於桃園及高雄成立「移工一站式服務中心」。
- (2)雇主從國外新聘及從國外聘僱家事移工，家事移工如未持有入國講習完訓證明或完訓證明已屆滿5年效期，雇主都需依新制規定，最遲應在移工預定入國日5日前，至勞動部「移工一站式服務網」(<https://fwots.wda.gov.tw/>)，完成線上登錄及申請作業，申請包括：入國講習並登錄移工基本資料，同時線上申辦聘僱許可（勞動部）、居留許可（內政部移民署）、加入職災保險（勞動部勞工保險局）、全民健保（衛福部健保署）及辦理入國通報生活照顧檢查（工作地之地方政府）等5項法定事項，並登錄自主防疫(該登錄資訊隨指揮中心防疫政策滾動調整)及檢附法定應附文件，雇主若未完成登錄及申請作業，將影響家事移工入國工作流程。



Q2：一站式服務適用的家事移工為何？誰不適用？

A2：

- (1)自國外入境之新聘家事移工(外籍家庭看護工及家庭幫傭)，即家事移工首次來臺工作者，適用。
- (2)自國外聘僱(合同雇主重新聘僱、新雇主聘僱)家事移工：
 - A.移工曾來臺工作，但未曾接受入國講習者，適用。
 - B.移工曾來臺工作，曾接受入國講習，但5年效期之完訓證明效期末日早於入國日者，適用。
 - C.移工曾來臺工作，曾接受入國講習，但5年效期之完訓證明效期末日晚於入國日者，不適用。
- (3)雇主在國內接續聘僱、期滿續聘、期滿轉換聘僱家事移工，非自國外聘僱，不適用。
- (4)家事移工在聘僱許可有效期間內，出境後重入國(如返鄉休假再入國、其他原因出境後於原聘僱效期內再入國)，不適用。



Q3：雇主要具備什麼資格才能申請一站式服務？

A3：

雇主所聘的家事移工(外籍家庭看護工及家庭幫傭)預定於112年1月1日後入國，且雇主已取得招募許可函且在有效期間內取得有效入國簽證，即入國日應在入國簽證效期末日以前，雇主或仲介並在家事移工入國日5日前，至勞動部「移工一站式服務網」(<https://fwots.wda.gov.tw/>)，完成線上登錄及申請作業。



Q4：是否要事先申請？到什麼地方申請？

A4：

- (1)自111年12月20日起，開放「移工一站式服務網」(<https://fwots.wda.gov.tw/>)供雇主及仲介公司登錄申請112年1月1日以後入國的新聘及從國外聘僱的家事移工。
- (2)新聘及從國外聘僱的家事移工已取得入國簽證，預定入國日在112年1月1日以後，雇主可自行或委任仲介公司須於移工入國日5日(含)前至移工一站式服務網申請入國講習及線上申辦聘僱許可、居留許可、加入職災保險、全民健保及辦理入國通報生活照顧檢查等5項法定事項，並登錄自主防疫(該登錄資訊隨指揮中心防疫政策滾動調整)及線上申請完成受理後，雇主即可安排移工入國。
- (3)例如：移工預計於112年1月1日入國，雇主或仲介公司最晚須於111年12月27日以前，至移工一站式服務網申請，並線上申請完成受理。



Q5：何時要到移工一站式服務網登錄？要登錄哪些資料？

A5：

雇主或受委任仲介公司須於移工入國日5日前登錄入國講習服務及申請聘僱許可與居留許可，並填寫移工、雇主及仲介公司基本資料，登錄自主防疫(該登錄資訊隨指揮中心防疫政策滾動調整)及移工全民健康保險及勞工職業災害保險加保等資料。



Q6：家事移工預定在111年12月31日前入國，事前登錄移工接機資訊的申請作業，要在哪邊申請？另若是在112年1月1日後入國，要向哪邊申請？

A6：

- (1)家事移工預定在111年12月31日前入國者，應至「入出國移工機場關懷服務網」(<https://fwas.wda.gov.tw/>)申請事前登錄移工接機資訊。
- (2)申請112年1月1日以後入國之新聘家事移工，請至移工一站式服務網(<https://fwots.wda.gov.tw/>)申請登錄。
- (3)原已於「入出國移工機場關懷服務網」申請112年1月1日後入國之新聘家事移工，將由機場服務人員通知雇主或仲介公司改至移工一站式服務網重新登錄。請雇主或仲介公司於111年12月20日後至移工一站式服務網重新申請。



 **Q7：家事移工預定在112年1月1日後入國，雇主若未能在入國日5日前完成登錄及申請作業，家事移工是否無法入國工作？該如何處理？**

A7：
是的。雇主若未能在入國日5日前完成登錄及申請作業，家事移工將無法接受入國講習及無法申辦移工入國後法定應辦理事項，本部將不予核發聘僱許可。請雇主延後登錄家事移工入國日。



 **Q8：雇主已在移工一站式服務網站完成各項申請登錄作業，因故要變更家事移工入國日期，怎麼辦理？**

A8：
請至移工一站式服務網/移工入國與講習申請管理/管理入國移工/接機及講習申請，重新編輯修改入國日期。
(1)入國日向後變更：例如已申請預定在1月15日入國，因故要變更延後在1月30日入國，雇主最晚應在預定入國日5日前，即在1月10日前於移工一站式服務網重新修改1月30日入國。如後續還要變更入國日，則需於1月25日前於移工一站式服務網重新修改入國日期，入國日期需小於申請日後30日內。
(2)入國日向前變更：例如已申請預定在1月15日入國。因故要變更向前在1月10日入國，雇主最晚應在預定入國日5日前，即在1月5日前於移工一站式服務網重新編輯修改入國日期。若逾1月5日後無法向前變更，請重新登錄。



 **Q9：移工入國講習服務之相關費用？由誰負擔？**

A9：
雇主無須支付任何費用，移工入國講習服務所需費用由勞動部負擔。



 **Q10：雇主如果提供上傳不實資料，有什麼罰則？**

A10：
依就業服務法規定，雇主招募或僱用員工，辦理聘僱移工之申請許可、招募、引進或管理事項，不得提供不實資料，違反規定經查證屬實者，將處新臺幣(以下同)30萬元至150萬元罰鍰，及廢止聘僱移工名額。



 **Q11：如果有移工一站式服務網登錄或註冊等系統操作相關問題，洽詢窗口為何？**

A11：
雇主或仲介公司如有移工一站式服務網登錄、註冊或申請入國講習相關問題，請於週一至週五08:00~12:00，13:30~17:30撥打(02)8791-8100客服專線諮詢，客服人員將於上述時間主動回復問題。如為系統操作外之問題，請撥打移工一站式服務中心專線(03)252-5838或1955專線。



 **Q12：已登錄並完成線上申請一站式服務與入國講習後，移工入國當日，雇主（仲介）需要到機場接送移工至一站式服務中心嗎？**

A12：
不需要。移工入國後，雇主或仲介公司無須接機，會由勞動部外國人機場關懷服務站提供接機指引服務，現場核對身分後，即由專人引導通關，並由移工一站式服務中心專人安排專車接送，並至移工一站式服務中心入住及接受入國講習。



 **Q13：移工入國講習要進行多久？講習調程內容有什麼？**

A13：
家事移工於入國當日至一站式服務中心入住後，將在「移工一站式服務中心」完成3天2夜入國講習，其中8小時講習課程內容包括：權益保障、生活適應、聘僱法令、職業安全及衛教健保，並於第3日完訓日上午交由雇主或仲介公司自一站式服務中心接回，完訓當日移工即可取得聘僱許可、外僑居留證，並完成職災保險、全民健康保險及生活照顧入國通報等作業。



 **Q14：移工完成入國講習後，雇主（仲介）要到一站式服務中心接回移工，一站式服務中心地址在哪裡？**

A14：
移工一站式服務中心有2處，依移工入國機場區分，分別在桃園一處、高雄一處。移工自桃園國際機場入國，請至桃園市龍潭區渴望路205巷46號(電話03-2525838)；移工自高雄國際機場入國，請至高雄市小港區飛機路459號(電話07-9567048)。



 **Q15：入國講習期間如遇國定假日是否照常辦理？**

A15：
入國講習無分平日、假日，全年照常辦理。





Q16：入國講習期間，雇主要支付移工薪資嗎？

A16：

(1)雇主或受委任之私立就業服務機構及其從業人員，需於「申請入國講習系統」勾選「本人同意移工於參與入國講習期間照付薪資」同意後，並於參與入國講習期間照付移工薪資。

(2)雇主如未給付薪，將違反就業服務法第57條第9款及雇主聘僱外國人許可及管理辦法第66條第2項規定，可處新臺幣6萬元以上30萬元以下罰鍰，並廢止雇主聘僱許可。





Q17：入國講習期間，雇主要支付就業安定費嗎？

A9：

移工入國講習期間，雇主無需繳納就業安定費。





Q18：移工如入國講習期間生病，該如何處理？

A9：

雇主在申請入國講習已同意勞動部提供服務，將由一站式服務中心協助移工就醫及處理費用。另會通知雇主相關訊息。





Q19：移工如於入國講習期間行蹤不明，該如何處理？

A19：

(1)外籍家庭看護工如於入國講習期間行蹤不明，因雇主在申請入國講習已同意勞動部提供服務，將由一站式服務中心至勞動部行蹤不明移工網路通報平臺，立即登錄移工失聯資訊進行通報查察協尋，一站式服務中心將提供家事移工於一站式服務中心行蹤不明紀錄證明。另會通知雇主相關訊息。

(2)雇主另在移工曠職失聯滿3日後，雇主應依規定向勞動部申報失聯移工廢止聘僱許可之處分，並依就業服務法第56條規定，雇主應於3日內以書面通知當地勞工主管機關、入出國管理機關及警察機關，以利後續移民署及駐外單位管制失聯移工查獲遣返後，不得再入國工作。

(3)雇主依規定通知入出國管理機關及警察機關後，得檢附家事移工於一站式服務中心行蹤不明紀錄證明及相關資料，向勞動部依法定遞補程序辦理。





Q20：外籍家庭看護工入國講習期間如遇被照顧者去世，如何處理？

A11：

外籍家庭看護工於入國講習期間如遇被照護者死亡，在完成入國講習取得完訓證明及聘僱許可後，應由雇主檢附被照護者死亡證明，向勞動部辦理移工廢止聘僱許可及轉換雇主作業，或另由勞動部定期勾稽查核廢止聘僱許可後，移工得轉換雇主或工作。





Q21：某一外籍家庭看護工，3年前入國講習完訓，期滿後出國1個月未續聘；1個月後，新雇主自國外引進，入國時新雇主是否要在5日前登錄？可否一站式申請許可，但免參訓？或無法申請？或一定要申請並完訓？

A21：

入國日仍持有5年內完訓證明者不用，雇主應至「入出國移工機場關懷服務網」(<https://fwas.wda.gov.tw/>)，於預定入國日3日內登錄申請事前登錄移工接機資訊即可。





Q22：移工完訓後如何接送？

A13：

移工完訓後當日上午7時30分後，雇主(仲介)即可至移工一站式服務中心(雇主接待區)，將移工帶回。





Q23：如果移工因故未能完成入國講習，該如何處理？

A23：

移工如因生病或其他因素未能完成入國講習，雇主或移工於移工入國日90日內，應至移工一站式服務網進行線上數位入國講習課程，並於線上進行8小時數位講習課程後，即可獲得完訓證明。家事移工若未在90日內補訓，將不符外國人受聘僱資格，並依法廢止雇主聘僱許可，同意家事移工轉換雇主由其他新雇主接續聘僱。





Q24：雇主要在什麼時候辦理移工入國之健康檢查？

A24：

家事移工在入國講習完訓人員交接當日或隔日，應安排移工至指定醫院接受健康檢查。依衛福部「受聘僱外國人健康檢查管理辦法」第5條第1項第2款規定，移工入國後3個工作日內，雇主應安排移工至指定醫院接受健康檢查；因故未能依限安排健康檢查者，得於延長3個工作日內補行辦理。





移工一站式服務問答集 Q&A

資料來源：勞動部勞動力發展署

一、移工篇【一站式服務及入國講習】



Q1：入國講習包含哪些課程內容？

A1：
入國講習共計8小時課程，內容包含生活適應、衛生教育及健康保險、家事類工作職業安全衛生、聘僱法令及權益保障等。



Q2：入國講習期間由誰提供飲食？

A2：
移工入國講習期間，由勞動部提供早、中、晚餐食服務。



Q3：入國講習期間可否外出？

A3：
如移工於入國講習期間有外出需求，將由移工一站式服務中心人員陪同外出。



Q4：入國講習期間，居住的型態為何？

A4：
入國講習期間採1人1床，依房間面積坪數，每房3人至4人不等。



Q5：入國講習期間是否開放訪客拜訪？

A5：
移工如講習期間有訪客來訪，訪客於一站式服務中心櫃檯登記後，由服務人員通知移工，安排至訪客接待區晤談。



Q6：移工完訓後，會有哪些文件或證明資料？

A6：
移工完訓後，勞動部移工一站式服務中心人員現場核發5年效期完訓證明、聘僱許可函及居留證，並於完訓後約3個工作日後，透過LINE@移點通推播移工全民健康保險加保證明書。



Q7：講習後應進行健檢，如未健檢該如何處理？

A7：
雇主如未依規定，於移工入國後3個工作日內安排移工辦理健康檢查，雇主將依就業服務法規定，處新臺幣6萬元至30萬元罰鍰。



Q8：講習後，等待健檢期間住宿環境條件有什麼應該注意的地方？是否有申訴求助之管道？

A8：
(1)外國人於等待健康檢查期間之留宿環境，仍應依外國人生活照顧服務計畫書辦理，即雇主(仲介)提供外國人居住面積每人應在3.6平方公尺以上，每一外國人均應有其個人之床鋪，並應提供衣物櫃(計入居住面積)。倘雇主違反規定者，當地主管機關將逕依就業服務法第67條規定處6萬以上至30萬元以下罰鍰，並不予核發或廢止聘僱移工許可。
(2)移工如有申訴或諮詢需求，皆可撥打1955專線，提供24 小時(含假日)多國語(中、英、印尼、越南及泰語)免付費電話詢求協助，或另透過「LINE@移點通」亦可連結至1955真人文字客服人員，提供母語線上文字對談方式諮詢，即時移工問題，如有緊急申訴事件，可主動轉接1955專線進一步處理。



【入國講習期間的生活照顧】



Q1：移工入國講習期間生病，該如何處理？

A1：
雇主在申請入國講習已同意勞動部提供服務，將由一站式服務中心協助移工就醫及處理費用。另會通知雇主相關訊息。



Q2：移工入國講習期間確診，該如何處理？

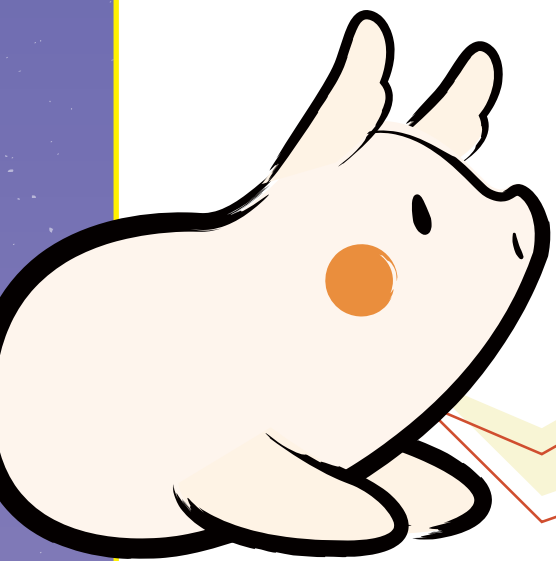
A2：
如移工入國講習期間快篩陽性，並經視訊看診或至醫療院所進行篩檢，後續有經診斷判別確診時，移工一站式服務中心人員將安排移工至集中檢疫所進行隔離，並將持續配合中央流行疫情指揮中心最新防疫規範辦理。



為何非洲豬瘟很可怕?

資料來源：中央災害應變中心、行政院農委會

因為無藥可治，讓所有的豬
可能感染急性、惡性傳染病突然死亡



病毒在

冷藏豬肉可以存活100天
冷凍豬肉可以存活1000天

❌ 請勿從國外違規輸入肉品，
包含親友寄送及自行網購等違規行為 ❌

最高處七年有期徒刑得併科新台幣300萬元罰金

移工如遭罰，已同時違反
《就業服務法》將遭廢止聘雇許可並限令出國

如收到國外肉品請丟垃圾桶物丟廚餘，或交防檢局/動保處

通報專線：0800-039-131

Why is African swine fever dangerous? Because there is no cure and infected pigs can die suddenly from the acute infectious disease.
The virus can survive in refrigerated pork for 100 days. Survive in frozen pork for 1,000 days.
Do not illegally import meat. This includes such illegal actions as getting friends or family to send meat to Taiwan or buying it online.
*Individuals who violate this provision can be sentenced to a maximum of seven years in prison and a fine of NT\$3 million. Any foreign worker who breaks the law is in violation of the Employment Service Act and will have his/her employment permit revoked and be ordered to leave the country within a fixed period of time.
If foreign meat is received it should be disposed of by throwing it in the trash not food waste, or by contacting the Bureau of Animal and Plant Health Inspection and Quarantine/Animal Protection Office
Report hotline: 0800-039-131
Source: Central Emergency Operation Center, Council of Agriculture, Executive Yuan

ทำไมอหิวาต์แอฟริกาในสุกร (ASF) จึงเป็นโรคที่น่ากลัว? เพราะไม่มียารักษา อาจทำให้หมูในฟาร์มทั้งหมดติดเชื้อและมีการป่วย อย่างเฉียบพลันและรุนแรง จนนำไปสู่ การตายอย่างเฉียบพลัน
เชื้อไวรัส ASF พบใน
เนื้อหมูแช่เย็นเป็นเวลา 100 วัน เชื้อยังคงมีชีวิต
เนื้อหมูที่แช่แข็งเป็นเวลา 1,000 วัน เชื้อยังคงอยู่
โปรดอย่าละเมิดกฎระเบียบด้วยกฎนำเข้าผลิตภัณฑ์แปรรูปเนื้อหมูจากต่างประเทศ รวมถึงให้ญาติมิตรในต่างประเทศส่งเข้ามา และสั่งซื้อทางออนไลน์ *ผู้ฝ่าฝืนต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 7 ปีและปรับไม่เกิน 3 ล้านบาทหรือโทษจำคุกไม่เกิน 3 ปีหรือปรับไม่เกิน 3 ล้านบาทหรือทั้งจำคุกและปรับ
หากถูกตัดสินโทษถือว่าเป็นการฝ่าฝืน "กฎหมายการจ้างงาน" ด้วย จะถูกเพิกถอนใบอนุญาตทำงานและถูกส่งกลับประเทศ
หากได้รับผลิตภัณฑ์แปรรูปเนื้อหมูจากต่างประเทศ โปรดทิ้งลงในถังขยะทั่วไป อย่าทิ้งในถังขยะสำหรับเศษอาหาร หรือส่งมอบต่อกรมสุขอนามัยและการตรวจกักกันพืชและสัตว์/สำนักงานคุ้มครองสัตว์
สายด่วนแจ้งเหตุ : 0800-039-131
ข้อมูลอ้างอิง : ศูนย์บรรเทาสาธารณภัย
คณะกรรมการการเกษตร สภาบริหารไต้หวัน

Mengapa Demam Babi Afrika sangat mengerikan
Karena tidak ada obat yang dapat menyembuhkannya, serta semua babi berkemungkinan terinfeksi penyakit menular akut yang ganas dan mati secara tiba-tiba.
Keberadaan virus Dapat bertahan hidup selama 100 hari lamanya pada daging babi yang didinginkan. Dapat bertahan hidup selama 1000 hari lamanya pada daging babi yang dibekukan.
Jangan mengimpor produk daging secara ilegal dari luar negeri, termasuk teman atau saudara yang mengirimkan ke Anda serta membelinya untuk diri sendiri secara online, dan lain-lain, semua ini adalah tindakan pelanggaran.
*Maksimal dapat divonis 7 tahun penjara dan dikenakan sanksi denda sebesar NT\$ 3 Juta, jika pekerja migran yang mendapat hukuman, maka pada saat bersamaan telah melanggar "UU Layanan Ketenagakerjaan" sehingga mengakibatkan izin kerjanya akan dicabut dan diminta untuk meninggalkan Taiwan.
Apabila menerima produk daging dari luar negeri, mohon untuk membuangnya ke dalam sampah umum, jangan dibuang ke sampah dapur, atau dapat menyerahkannya ke Departemen Pemeriksaan dan Karantina Kesehatan Hewan dan Tumbuhan (BAPHIQ)/Departemen Perlindungan Hewan
Saluran Hotline Pelaporan: 0800-039-131
Sumber: Pusat Penanggulangan Bencana dan Penanganan Darurat, Dewan Pertanian Yuan

Tại sao dịch tả lợn châu Phi rất đáng sợ? Vì không có thuốc chữa, khiến choleyn có thể bị nhiễm các bệnh truyền nhiễm cấp tính, ác tính và chết đột ngột.
Virus
Có thể tồn tại 100 ngày trong thịt lợn được bảo quản trong ngăn lạnh
Có thể sống 1000 ngày trong thịt lợn đông lạnh
Không nhập khẩu trái phép sản phẩm thịt từ nước ngoài, kể cả được gửi từ người thân, bạn bè và tự mua sắm trực tuyến.
*Hình phạt tối đa là 7 năm tù giam và phạt tiền 3 triệu Đài tệ, nếu lao động nước ngoài bị phạt thì xem như vi phạm Luật Dịch vụ việc làm, sẽ bị thu hồi giấy phép lao động và bị trả về nước.
Nếu nhận được sản phẩm thịt từ nước ngoài, hãy vứt vào thùng rác thường, đừng vứt vào rác thải nhà bếp, hoặc cũng có thể nộp cho Cục Kiểm dịch phòng dịch động thực vật / Phòng Bảo vệ Động vật
Đường dây nóng thông báo: 0800-039-131
Nguồn: Trung tâm Ứng phó thảm họa Trung ương, Ủy ban Nông nghiệp.

逃逸移工

Escapes of foreign workers

資料來源：陸普全球集團 / 圖片來源：陸普全球集團

	移工姓名： N**Y*N T*I M* L**H 護照號碼：C441**** 逃逸日期：112/01/03 雇主：姜*齊 國籍：越南		移工姓名： T*R**M*N J**A 護照號碼：C963**** 逃逸日期：112/01/04 雇主：金*順 國籍：印尼		移工姓名： N**Y*N K**M V**G 護照號碼：N222**** 逃逸日期：112/01/04 雇主：廷* 國籍：越南
	移工姓名： N**Y*N K*M T**P 護照號碼：C926**** 逃逸日期：112/01/05 雇主：人*泰 國籍：越南		移工姓名： L* S* D**N 護照號碼：C557**** 逃逸日期：112/01/05 雇主：人*泰 國籍：越南		移工姓名： S**I*I 護照號碼：C443**** 逃逸日期：112/01/07 雇主：林*蕙 國籍：印尼
	移工姓名： H**L**A**T* 護照號碼：C568**** 逃逸日期：112/01/09 雇主：鄭*婷 國籍：印尼		移工姓名： M**N* 護照號碼：C900**** 逃逸日期：112/01/10 雇主：鄭*森 國籍：印尼		移工姓名： N**Y*N T*I C*M L* 護照號碼：C974**** 逃逸日期：112/01/11 雇主：遠* 國籍：越南
	移工姓名： N**Y*ND*Y T**N 護照號碼：P0052**** 逃逸日期：112/01/11 雇主：品* 國籍：越南		移工姓名： H***G T**I N**Y*N 護照號碼：C725**** 逃逸日期：112/01/11 雇主：泰* 國籍：越南		移工姓名： A**S B**I S**T**O 護照號碼：C886**** 逃逸日期：112/01/16 雇主：聯**號 國籍：印尼
	移工姓名： H***G C**G L*C 護照號碼：K005**** 逃逸日期：112/01/17 雇主：明*創 國籍：越南		移工姓名： N**Y*N T*I V*N 護照號碼：K040**** 逃逸日期：112/01/17 雇主：太* 國籍：越南		移工姓名： T* H**N T***H 護照號碼：C726**** 逃逸日期：112/01/21 雇主：勝* 國籍：越南



如果您有看到照片上的工人，或者有看到相同特徵的移工，
請立即通報當地警察機關或高鼎服務團隊04-3501-5988，
確認為逃逸工人，將發給高額獎金。

聘僱移工花費說明

(112.1.1起)

家庭類	項目	金額	備註
	基本薪資	20,000元/月	
	加班費	2,668元/月 667元/天	勞工每七日中至少應有一日例假日及一日休假日。 (EX:若當月有五個星期日，則加班費以5天計算)
	就業安定費	幫傭:本國人申請5,000元/月 外國人申請10,000元/月 看護工:2,000元/月 (符合備註欄者免繳)	1.被看護者或雇主為依社會救助法所核定之低收入戶或中低收入戶。 2.被看護者或雇主為依老人福利法授權訂定之中低收入老人生活津貼發給辦法，領有老人生活津貼者。 3.被看護者或雇主為依身心障礙者權益保障法授權訂定之身心障礙者生活補助費發給辦法，屬低收入戶，中低收入戶或符合家庭總收入及財產標準領有生活補助者。
	健保費	1,238元/月	每年依健保局之規定為標準
	意外責任險	每年500元/人	1.保額50萬(死亡、失能，依等級理賠) 2.傷害醫療保額2萬，依住院日額給付每日1000元/人(限30日)
	職災保險	每月45元/人	採季繳，每年依勞動部之規定為標準
外籍看護工作滿一年，雇主應給予特別休假7天，外籍看護若因個人因素要回國休假，來回機票及接送車資由外籍看護工自行負責。			

產業類	項目	金額	備註
	基本薪資	26,400元/月	可含膳費0~2500元(依勞動契約簽訂)
	加班費	前兩小時時薪為147元 後兩小時時薪為184元	勞工每七日中至少應有一日例假日及一日休假日。
	就業安定費	廠工:2000元/月 漁工:1900元/月 外展農業:2000元/月 機構看護工:2000元/月 (符合備註欄者免繳)	1.被看護者或雇主為依社會救助法所核定之低收入戶或中低收入戶。 2.被看護者或雇主為依老人福利法授權訂定之中低收入老人生活津貼發給辦法，領有老人生活津貼者。 3.被看護者或雇主為依身心障礙者權益保障法授權訂定之身心障礙者生活補助費發給辦法，屬低收入戶，中低收入戶或符合家庭總收入及財產標準領有生活補助者。
	健保費	1,286元/月	每年依健保局之規定為標準
	勞保費	2,033元/月	每年依勞保局之規定為標準
	意外責任險	廠工、外展農業、機構看護工： 每年1,000元/人 漁工：每季922元/人	保額50萬(死亡、失能，依等級理賠) 漁工：一般30萬，身故95萬
宿舍託管費		每月2,500元/人	依地區而定

移工自付費用

項目	備註
居留證	▶一年\$1,000元，初次入境時申辦三年共\$3,000元。
定期健康檢查	▶約2,000/次(價格依醫院實際報價為準)。(印尼籍須加做傷寒，費用約300~500元。) ▶入國工作滿6個月、18個月、30個月之日等前後30日內辦理。 ▶回任工需加作德國麻疹(費用另計)。
服務費	▶第一年每月1,800元 ▶第二年每月1,700元 ▶第三年每月1,500元 ▶第四~十四年每月1,500元
健保費	▶移工自付額409元/月。
勞保費	▶移工(產業類)自付額581元/月。家庭類無勞保費。
定期壽險	▶移工自付額700元/年。(家庭類)

※上述規定及金額請依勞動部最新公告為主。

高鼎人力資源集團加班費給付基準

112年1月1日起 加班費計算參考 (基本工資版)

類別	正常工作日	正常工作日	正常工作日	正常工作日	正常工作日	休息日	國定假日/特休	例假日
當日工作時數	例:週一	例:週二	例:週三	例:週四	例:週五	例:週六	(勞基法37條)	例:週日
1	每週正常工時40小時					\$147	(不論出勤1~8小時) 均需加給1天薪資\$880	勞工每七日中至少應有一日之休息日，作為例假(不一定為星期日才可作為例假日)
2						\$147		
3						\$184		
4						\$184		
5						\$184		
6						\$184		
7						\$184		
8						\$184		
9	\$147	\$147	\$147	\$147	\$147	\$294	\$147	
10	\$147	\$147	\$147	\$147	\$147	\$294	\$147	
11	\$184	\$184	\$184	\$184	\$184	\$294	\$184	
12	\$184	\$184	\$184	\$184	\$184	\$294	\$184	

★紅色框線：延長之工作時間，一個月不得超過46小時
(需納入46小時免稅加班時數計算)
★國定假日及特休假加班不列入46小時內
★因勞動基準法是基本法，故不可劣於該法建議可五入不可四捨。例：加班費1又1/3倍：建議以147元計算。

類別	基本工資	計算方式
月薪	\$26400	
日薪	\$880	月薪 26400/30天
時薪	\$110	月薪 26400/30天/8小時
週一 ~ 週五	加班費	第9-10小時 時薪 \$147 月薪 26400/30天/8小時*1又1/3 倍
週一 ~ 週五	加班費	第11-12小時 時薪 \$184 月薪 26400/30天/8小時*1又2/3 倍
週六	加班費	第1-2小時 時薪 \$147 月薪 26400/30天/8小時*1又1/3 倍
週六	加班費	第3-8小時 時薪 \$184 月薪 26400/30天/8小時*1又2/3 倍
週六	加班費	第9-12小時 時薪 \$294 月薪 26400/30天/8小時*2又2/3倍
星期六加班 8小時	加班費	\$1398 147*2(小時)+184*6(小時)

★國定假日:如加班一天為 \$880元 ※第9小時開始同工作日延長工時加班費計算。
(月薪制者假日薪資 \$880 已含在月薪 (26,400) 內，故規定之 *加倍發給* 係指再多支付 \$880元)

★事假一天扣薪 \$880 月薪 26400/30天--1年不能超過14天

★病假一天扣半薪 \$440 月薪 26400/30天*0.5---一年不能超過30天

法令依據與解釋：

註1：勞動基準法第24條：雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間之工資，依下列標準加給：

一、延長工作時間在二小時以內者，按平日每小時工資額加給三分之一以上。

二、再延長工作時間在二小時以內者，按平日每小時工資額加給三分之二以上。

三、依第三十二條第四項規定，延長工作時間者，按平日每小時工資額加倍發給。

※雇主使勞工於第三十六條所定休息日工作，工作時間在二小時以內者，其工資按平日每小時工資額另再加一又三分之一以上；工作二小時後再繼續工作者，按平日每小時工資額另再加給一又三分之二以上。

註2：勞動基準法第30條：勞工每日正常工作時間不得超過8小時，每週工作時數不得超過40小時。

註3：勞基法第32條：雇主延長勞工之工作時間連同正常工作時間，一日不得超過12小時

※延長之工作時間，一個月不得超過46小時，但雇主經工會同意，如事業單位無工會者，經勞資會議同意後，延長之工作時間，一個月不得超過54小時，每三個月不得超過138小時。

雇主僱用勞工人數在三十人以上，依前項但書規定延長勞工工作時間者，應報當地主管機關備查（勞基法第32條）（國定假日及特休假加班不列入46小時內）

註4：勞基法第36條：勞工每七日中應有二日之休息，其中一日為例假，一日為休息日。

註5：勞基法第39條：雇主經徵得勞工同意於休假日工作者，工資應加倍發給。

註6：勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作满一定期間者，應依下列規定給予

★特別休假：

一、六個月以上一年未滿者，三日。

二、一年以上二年未滿者，七日。

三、二年以上三年未滿者，十日。

四、三年以上五年未滿者，每年十四日。

五、五年以上十年未滿者，每年十五日。

六、十年以上者，每一年加給一日，加至三十日為止。

勞工之特別休假，因年度終結或契約終止而未休之日數，雇主應發給工資。

但年度終結未休之日數，經勞雇雙方協商遞延至次一年度實施者，

於次一年度終結或契約終止仍未休之日數，雇主應發給工資。（勞基法第38條）

★此表僅提供試算參考。★相關法令仍應以最新公告為準。K11201



高鼎人力資源集團
K.D. MAN POWER GROUP



回家路上 移定有我

擴大逾期停(居)留外來人口自行到案專案



中文版

▲2023/2/1至2023/6/30

✓免收容 ✓低罰鍰 ✓不管制

自行到案、檢舉非法雇主與非法仲介免付費電話:0800-024-881

專案詳情請上官網查詢: <https://www.immigration.gov.tw>



內政部移民署、勞動部共同關心您



不要被騙啦!!!

詐騙手法五花八門，剖析結果都一樣
多一分預防就少一分風險

常見詐騙行為類型

假冒政府或民間單位(人員)類

- A. 假冒公務機關電話通知領取文件、欠款、涉案或其他情事
- B. 假冒國外大學在台開班或遊學詐欺
- C. 假冒學校獎學金發放

退(繳)稅(費)類

- A. 綜合所得稅退稅詐騙
- B. 假退水費詐騙
- C. 機車停車費詐欺
- D. 以銀行語音催繳帳款
- E. 假冒電信公司名義催繳電話費或退還行動電話保證金詐騙
- F. 假郵件招領

網路、婚姻、交友類

- A. 網路交友詐欺、色情廣告詐騙

網路買賣類

- A. 網路信用卡詐欺
- B. 網路銀行轉帳詐欺
- C. 網路假貨騙售詐欺
- D. 網路購物詐欺

徵才詐欺類

- A. 誇大不實求職廣告
- B. 要求繳交保證金或其他費用
- C. 扣留證照



預防方法

謹記3C原則

Calm down 保持冷靜

天下沒有白吃的午餐！不要讓你的貪念和恐懼心理被歹徒所利用，當遇到疑似詐騙時，應屏除貪念保持冷靜。

Check it out 小心查證

任何匯款轉帳、變更帳號、密碼等訊息，都有可能是詐騙！應盡速與家人或相關機關查詢，小心查證以免受騙

Call 165 有問題就打165

發生問題隨時求助！刑事警察局「165」反詐騙專線電話，隨時有專員協助服務。



如果真的被騙了怎麼辦？



備妥受騙相關資料後，向當地警察局報案，或可上網至內政部警政署網站報案，也可以於此查詢案件處理狀況。

中華民國僑務委員會

廣告

反詐騙相關資訊

查件詐騙案例犯罪手法及預防方式 法務部網站(<https://www.moj.gov.tw/>)
犯罪預防寶典 內政部警政署刑事警察局網站(<https://www.cib.gov.tw/>)

狂賀

私立就業服務機構
從事跨國人力仲介服務品質評鑑

全國第一間9A評鑑

移工仲介集團

高鼎人力資源集團

首次榮獲

勞動部年度評鑑最高成績9A！

其中最高分高達97.78！



勞動部評鑑

專業顧問

名片位置

為您服務

※勞動部勞動力發展署為提升從事跨國人力仲介機構服務品質，於民國93年起全面辦理仲介機構之評鑑，並成為經常性業務，評鑑之依據及評鑑結果分級，分為A、B、C三等級，歷年評鑑結果均公布於主辦單位網站(www.wda.gov.tw)，此項公開資訊已成為雇主選擇仲介機構重要參考依據，也引導全體仲介機構重視服務品質及移工權益，建立國家良好形象。

立德寰宇 太陽能光電

有屋頂，就能幫您賺錢

出租您的閒置廠房屋頂

0花費+0建置費，再享20年租金收入

收益

節能

環保

形象



免費全屋頂健診

專業結構技師診斷
提升廠房使用安全



隔熱降溫電費省

減少陽光溫度3~5度
有效降低空調費用30%



屋頂防水更耐用

防止雨水直觸屋頂
延長屋頂防水年限



高鼎人力資源集團
K.D. MAN POWER GROUP

高鼎官網



高鼎Line@



高鼎FB



營業時間
週一至週五
08:30~17:30